

รายงานผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 98.81 คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ซึ่งตัวชี้วัดประกอบไปด้วย 1.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT คะแนนรวม 99.51 2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT คะแนนรวม 99.66 3.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนรวม 97.64 พบข้อบกพร่อง 1. Q&A ไม่พบช่องทางการถาม-ตอบ ที่เป็นลักษณะ 2 way 2. E-Service ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ จากข้อบกพร่องดังกล่าวสามารถปรับปรุงแก้ไขได้ในรอบปีต่อไป

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขอขอบพระคุณ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และส่วนที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือการในการประเมินครั้งนี้


(น.ส.นันทกานต์ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
1.1 ผลคะแนนสรุปภาพรวมของหน่วยงาน	1
1.2 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	1-2
1.3 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)	3-5
1.4 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	6
2. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	7-10
3. ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในประเภท	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๑) ผลคะแนนสรุปรวมของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง : 98.81 คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2564

1.การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	100.00	คะแนน
2.การใช้งบประมาณ	คะแนน	97.55	คะแนน
3.การใช้อำนาจ	คะแนน	100.00	คะแนน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน	100.00	คะแนน
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน	100.00	คะแนน

คะแนนรวม IIT 99.51 คะแนน

วิเคราะห์การใช้งบประมาณ

ประเด็น 2 การใช้งบประมาณ คะแนน 97.55 คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่า

ข้อ 110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ จากการตอบ จำนวน น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย 97.62% จำนวนมากที่สุด 2.38%

ข้อ 112 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง จำนวน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 73.81% จำนวนมากที่สุด 26.19%

สรุปผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งควรมีมาตรการความเสี่ยง ดังนี้

1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใสการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. ควบคุมกำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการ ปฏิบัติ หน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ
3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ

จุดอ่อน คือ พนักงานบางท่านควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ การรับรู้ และการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้ทุกท่านได้มีความรู้ความเข้าใจ และเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการตรวจสอบบุคลากรในความ เกี่ยวข้องกับผู้ เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ให้ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานด้วย ไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ งาน หรือคู่สัญญาของ อบต.

2. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อ จัดจ้าง และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

3. กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

4. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

5. หากพบว่ามีกรกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

6. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ บุคคลกรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบ ด้วยกฎหมายโดยการ ฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก สุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. 2564

- 1.คุณภาพการดำเนินงาน 99.35 %
- 2.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 84.69 %
- 3.การปรับปรุงการทำงาน 80.13 %

คะแนนรวม EIT 99.66 คะแนน

1.วิเคราะห์คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ตอบมากที่สุด 99.00 % มาก 1.00 %

ข้อ E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ตอบมาก 1.00% มากที่สุด 99.00 %

ข้อ E 3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด ตอบมาก 2.00% ตอบมากที่สุด 98.00 %

ข้อ E 4 ท่านเคยเจ้าหน้าที่หน่วยงานให้จ่ายเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการหรือไม่ ตอบ มี 1.00% ไม่มี 99.00%

ข้อ E 5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ตอบมาก 1.00 % ตอบมากที่สุด 99.00 %

ข้อบกพร่อง

- 1.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
- 2.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

จุดอ่อน

- 1.เจ้าหน้าที่ยังติดกับการปฏิบัติงานในระบบเดิม
- 2.ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. หากพบว่ามีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด
3. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคคลกรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

2. วิเคราะห์ประสิทธิผลการสื่อสาร

ข้อ E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ตอบ
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ช่องทางหลากหลาย มาก 1.08 % มากที่สุด 98.92%

ข้อ E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ
ดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด มาก 1.08 % มากที่สุด 98.92 %

ข้อบกพร่อง

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
2. การประชาสัมพันธ์ไม่ต่อเนื่อง
3. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
4. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

จุดอ่อน

1. เจ้าหน้าที่บางคนขาดยังขาดความรู้เรื่องการจัดทำข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
2. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้แก่ประชาชนให้ทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ
2. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยการใช้ระบบ สารสนเทศ
3. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคคลกรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักออบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้าน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

3. วิเคราะห์การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมาก น้อยเพียงใด ตอบ มาก 1.02 % มากที่สุด 98.98 %

ข้อ E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น
มากน้อย เพียงใด ตอบ มาก 1.02 % มากที่สุด 98.98 %

ข้อ E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ตอบ มาก 1.02% มากที่สุด 98.98 %

ข้อบกพร่อง

1. การใช้เทคโนโลยียังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
2. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในสารสนเทศ
4. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
5. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่

จุดอ่อน

1. เจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ในระบบสารสนเทศ และ
2. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
2. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยการใช้ระบบสารสนเทศ
3. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคคลกร ในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วย กฎหมาย โดยการฝึกรอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ปี พ.ศ.2564

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) คะแนนรวม 97.64 คะแนน
ข้อที่ได้คะแนนเป็น 0 คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ 08 Q&A ไม่พบช่องทางการถาม-ตอบ ที่เป็นลักษณะ (2 way communication)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ข้อ 017 E-Service ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ

ข้อบกพร่อง

1. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่เข้าใจในประเด็นคำถามและตีความผิดพลาด
2. เจ้าหน้าที่ขาดความกระตือรือร้นในการนำเทคโนโลยีมาใช้ ติดอยู่ในระบบการปฏิบัติงานเดิมๆ

จุดอ่อน

1. เจ้าหน้าที่บางคนขาดการเรียนรู้ในระบบเทคโนโลยีไม่สามารถนำมาปรับใช้ในงานที่ปฏิบัติได้
2. ผู้ปฏิบัติขาดการวิเคราะห์ในประเด็นคำถามและไม่ศึกษาเรียนรู้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

1. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
2. ส่งเสริมและฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านระบบเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ
3. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกรับผิดชอบ การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**

1. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คน แต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้ ผิดชอบชั่ว ดี อะไรควรทำไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่า รังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

2. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ คนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กรกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่าง ๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้ เชื่อมโยงสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจใน การทำความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึก จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสังคม

3. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้ เครือข่ายของผู้ที่มีจิตสำนึกรักความถูกต้องนี้มีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคม ต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

**มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	• รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน • รายงาน สรุปผล
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(1) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ณ ลีน ปีงบประมาณ
3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสม่ำเสมอ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	(1) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน (2) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน (3) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการ ให้บริการ กับ เจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	
(5) สร้างการรับรู้ให้ กับบุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิด โอกาส ให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	(1) ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ บุคลากรรับทราบ (2) ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(6) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อ ให้บุคลากร และสาธารณชน รับผิดชอบต่อหลาย ช่องทาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	• รายงาน ความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน • รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(7) มีการมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงาน รวมถึง การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม ระดับคุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การ ประเมิน และการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความเป็น ธรรมในการประเมิน เพื่อ เพิ่ม ความตระหนัก ให้กับ ผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้างาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง

1. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
2. ควรติดตามประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
2. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
3. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบทุกขั้นตอนการปฏิบัติ
4. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระเบียบ

1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ อบต.ดอนช้าง อย่างเคร่งครัด
2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ สิ้นน้ำใจ อย่างเคร่งครัด
3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
4. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม

1. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ครั้งต่อผู้บริหาร
2. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน แนวทางปฏิบัติและมาตรการภายในเพื่อให้หน่วยงานทราบเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการนำไปใช้

1.1 ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับจ้างควรศึกษาระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และ ศึกษาระเบียบและการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติ พ.ศ.2560 (ฉบับใหม่) เพื่อให้เข้าใจ มากขึ้นเนื่องจากเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการให้ความรู้โดยการประชาสัมพันธ์หรือการฝึกอบรม

1.2 ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลัก ธรรม มาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในภาครัฐได้

1.3 ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา นำมาปรับใช้ ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทัน หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารงานพัสดุได้ตรงกับความ ต้องการ ของ อบต.ดอนช้างมากที่สุด

การรายงานผลการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และ การประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

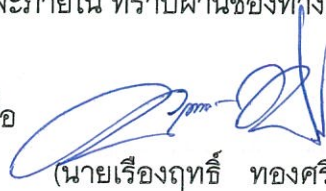
1 ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ควรศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และการให้ ความรู้ การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

2 ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา นำ มาปรับปรุงแก้ไขพัฒนาให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานพัสดุได้ตรงกับความ ต้องการของ อบต.ดอนช้างมากที่สุด

3 ศึกษาข้อมูลเตรียมจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำไม่ควรทำ

4 ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลงชื่อ



(นายเรืองฤทธิ์ ทองศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง