



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

ที่ ขก ๓/๙๔๐๑/

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

ตามที่สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้านางสาวนันทกานต์ พรหมภักดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ได้ ๙๖.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A A

จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ว่ามีข้อบกพร่องส่วนไหนบ้าง เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ทำการวิเคราะห์ร่วมกันตามตัวชี้วัดที่ไม่มีคะแนน เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานในปีต่อไป (รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทกานต์ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางสาวประทุม

(ลงชื่อ)

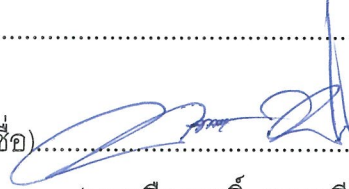
(นางนันทน์ภัส เตชะศิริโชคมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง



(ลงชื่อ)



(นายเรืองฤทธิ์ ทองศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

(ลงชื่อ) จำลิบเอก



(นพดล คนตรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง



## รายงานผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

๑) ผลคะแนนสรุปภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง  
ระดับคะแนน ๙๖.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)  
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	๙๙.๓/๕%
๒.การใช้งบประมาณ	คะแนน	๙๙.๐๘%
๓.การใช้อำนาจ	คะแนน	๑๐๐.๐๐%
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน	๑๐๐.๐๐%
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน	๑๐๐.๐๐%

คะแนนรวม IIT ๙๙.๓/๓%

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด อยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควบคุมรักษามาตรฐานไว้

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อ ๑๖ บุคลากรในหน่วยงานบางรายปฏิบัติงาน/ให้บริการไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๖ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร

**ประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น**

๑. การปฏิบัติงานและการให้บริการต้องระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ

๒. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่างๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอื่น เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่หน่วยงานอย่างเหมาะสม

๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม Line หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องงบประมาณ

๕. พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรได้ร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

### ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๙๔.๔๘ %
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๙๒.๑๖ %
๓.การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๘๗.๑๖ %

**คะแนนรวม EIT ๙๑.๒๓%**

#### ตัวชี้วัด ระดับดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

#### ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงและพัฒนาการดำเนิน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

#### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากการดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. สรุปผลจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

๓. เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายออนไลน์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ปี พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล    | คะแนน ๙๗.๕๐ %  |
| ๒. การป้องกันการทุจริต | คะแนน ๑๐๐.๐๐ % |
| คะแนนรวม ๙๘.๗๕ %       |                |

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ระดับดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ ๙ ต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนิน ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ด้านการบริหารงาน

ข้อ O๑๗ E-Service ไม่พบ E-Service ของหน่วยงานที่สามารถใช้บริการ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น

๑. ต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. การจัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คน แต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้ผิดชอบชั่ว ดี อะไรควรทำไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องที่น่า รังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒ .สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ คนที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กรกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่าง ๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้ เชื่อมโยงสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจใน การทำความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึก จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้ เครือข่ายของผู้ที่มีจิตสำนึกรักความถูกต้องนี้มีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

**มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน •
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการ ให้บริการ กับ เจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
(๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิด โอกาส ให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ บุคลากรรับทราบ (๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ ร้องเรียน ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณะชน รับทราบทุกหลาย ช่องทาง	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน</li> <li>• รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ</li> </ul>
(๗) มีการมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม ระดับคุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับ เกณฑ์การ ประเมิน และ การทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ ประชุมเรื่อง ความเป็น ธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่ม ความตระหนัก ให้กับ ผู้บริหาร /ผอ.กอง /หัวหน้า งาน	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	

#### การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง

๑. ควรจัดทำคำสั่งและกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. ควรติดตามประเมินผลในคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

#### การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. ควรกำหนดขั้นตอนให้เข้าใจง่ายและกระชับระยะเวลาที่น้อยลง
๒. ควรกำหนดวิธีปฏิบัติที่รวดเร็ว
๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบทุกขั้นตอนการปฏิบัติ
๔. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

#### การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ อบต.ดอนช้าง อย่างเคร่งครัด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับ ของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด
๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

#### การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม

๑. รายงานผลการดำเนินงานปีละ ครั้งต่อผู้บริหาร
๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน แนวทางปฏิบัติและมาตรการภายในเพื่อให้หน่วยงาน ทราบเป็นแนวทางปฏิบัติ



## ข้อเสนอแนะที่ได้จากการนำไปใช้

๑.๑ ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับจ้างควรศึกษาระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และ ศึกษาระเบียบและการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับใหม่) เพื่อให้เข้าใจ มากขึ้นเนื่องจากเป็นผู้มีส่วน เกี่ยวข้องโดยตรงในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการให้ความรู้โดยการประชาสัมพันธ์หรือการฝึกอบรม

๑.๒ ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในภาครัฐได้

๑.๓ ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา มาปรับใช้ ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทัน หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารงานพัสดุได้ตรงกับความต้องการ ของ อบต.ดอนช้างมากที่สุด

## การรายงานผลการใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง

### มาตรการจัดการความเสี่ยง

๑. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และ การประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้นเพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ

### ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๑ ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ควรศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และการให้ ความรู้ การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

๒ ควรส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในภาครัฐได้

๓ ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา มาปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทัน หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารงานพัสดุได้ตรงกับความต้องการของ อบต.ดอนช้างมากที่สุด

๔. ศึกษาข้อมูลเตรียมจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำไม่ควรทำ
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลงชื่อ จำليبเอก 

(นพดล คนตรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนช้าง

---