



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดอบต...องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง.....  
ที่ ขก.๗๙๘๐๑/.....วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘.....  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้วตั้งนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวนันทกานต์ พรหมภักดี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พินิจ (พ.ท.ท.ท.)

(นางนันท์นภัส เตชะศิริโชคมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.ดอนช้าง

เชษฐพร อภิธรรม

(นายเรืองฤทธิ์ ทองศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

ความเห็นของนายก อบต.ดอนช้าง

ทราบ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่

จำสิบเอก

(นพดล คนตรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

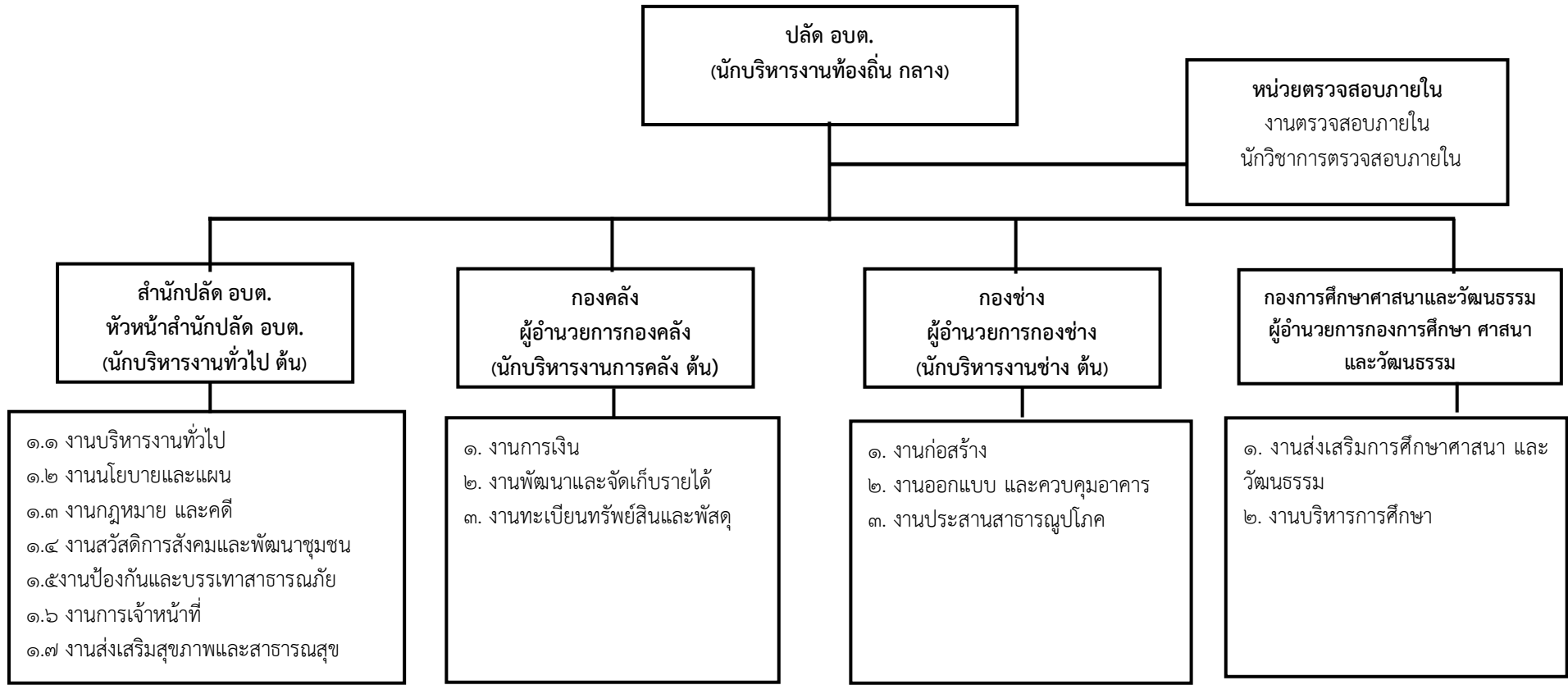
แสดงผลการบริหารทรัพยากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ดอนช้างให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ดอนช้างให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.ดอนช้าง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ดอนช้าง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ดอนช้างให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและ ทดแทนอัตราว่างที่ว่าง โดย มุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อย ละ ๑๐	๑๐๐/(๑๐๐)	สรรหาสายงานอำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม/รองการจัดสรรบัญชี จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	การสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศ รับสมัคร บุคคล/ประกาศรับ โอน บุคคล	๑๐๐/(๕๐)	ได้ดำเนินการสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับ โอน ประกาศรับสมัครบุคคล/ ประกาศรับโอนบุคคลในกรณีที่มี ตำแหน่งว่าง และพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังคนของอบต.ดอนช้าง ให้สมบูรณ์ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน แต่ยังไม่ครบถ้วน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๕	การสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์การสรรหา พนักงานจ้าง ประกาศรับสมัคร บุคคลบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	๑๐๐/(๕๐)	ได้ดำเนินการสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับ โอน ประกาศรับสมัครบุคคล/ ประกาศรับ โอนบุคคลในกรณีที่ มีตำแหน่งว่าง พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผน อัตรากำลังคนของอบต.แคน เหนือให้สมบูรณ์ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน แต่ยังไม่ครบถ้วน	๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น



สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบ	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑๗	๕	๓	๘	๓๕
ว่าง	-	-	๑	๑	๑	๒	๕
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑๘</b>	<b>๖</b>	<b>๔</b>	<b>๑๐</b>	<b>๔๐</b>

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑				
	งานบริหารงานทั่วไป	๒	-	๒	๓	
	งานการงานเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	-	-	๑	๑	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
	งานประสานสาธารณูปโภค	-	-	๑	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม	๓	-	๔	-	
	งานบริหารการศึกษา	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบ ภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>-</b>	<b>๑๓</b>	<b>๔</b>	<b>๓๗</b>

๐๑๔ (๔) ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

อัตรา	ปลัด	รองปลัด	สำนักปลัดอบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบ	ลูกจ้างประจำ	พ.จ้างตาม ภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป
มีคนครอง	๑	-	๙	๔	๑	๔	-	-	๑๓	๔
ตำแหน่งว่าง	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	๒	-
รวม	๑	-	๙	๕	๒	๕	๑	-	๑๕	๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังและให้จำเป็นเหมาะสมตรงตามความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาารเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากร อบต.ดอนช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐/(๙๕)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	๒๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานกาารเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐/(๙๘)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๓,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๙๒)	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิด การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ e- learning ของทุกสายงานแต่ยังไม่ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	
๕	ดำเนินการประเมินผล พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการดำเนินการประเมินผล พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง